

De : csorin@20minutes.fr

Objet : 20 Minutes

Date : 11 décembre 2008 17:55:44 HNEC

À : stephane.allies@mediapart.fr

Cc : pjbozo@20Minutes.fr

Bonsoir monsieur Alliès,

Vous avez essayé de joindre Pierre-Jean Bozo un peu plus tôt. Comme il n'est pas disponible dans l'immédiat, je me charge de vous faire part de ma réponse au sujet du non-recrutement d'un candidat. Toutefois, sachez que monsieur Bozo vous fera parvenir un droit de réponse.

Tout d'abord merci de nous donner l'opportunité de nous exprimer sur ce sujet. Comme vous le savez, tout le monde de l'entreprise est aujourd'hui d'accord pour dire que le recrutement est un acte stratégique majeur, intégré dans la stratégie globale de l'entreprise. Fort de ce constat, 20 Minutes France ne fait pas exception. Par contre, il n'y a rien d'autre qui ressemble plus à un processus d'entretien qu'un autre processus d'entretien. Ce que j'entends par là, c'est qu'à 20 Minutes France, une procédure existe et elle est suivie. Il y a en effet plusieurs étapes à rencontrer.

Cependant, si l'entrevue vise particulièrement à vérifier l'attitude et les compétences du candidat ainsi que d'échanger sur ses réalisations passées, vous conviendrez avec moi en toute honnêteté, que l'entreprise se doit aussi et surtout de vérifier les affinités avec lui et l'équipe en place, dont, bien évidemment, la direction. Et lorsqu'il est temps de prendre une décision en toute concertation, il est important de prendre en compte notre intuition générale et, comme je l'écrivais plus haut, cette affinité entre des personnes.

Alors, oui, ce candidat n'a pas été retenu, comme d'autres avant lui et comme d'autres après lui ne le seront pas et oui, c'est un choix de la direction.

Cordialement

Corinne Sorin