

# DOSSIER CONFÉDÉRAL

## LA CFDT DU CM ARKÉA SANS AMBIGUÏTÉ

Le 14 octobre, le président de la CNCM et du CM11-CIC a fait approuver en AG la modification des statuts de la Confédération Nationale du Crédit Mutuel.

S'il s'agissait pour lui, officiellement..., de répondre aux manquements et errements pointés par les dirigeants du Groupe CM Arkéa, cette manœuvre lui a également permis d'embrayer une vassalisation potentielle de l'ensemble des 18 fédérations du Crédit Mutuel. La bagarre est cependant loin d'être terminée et elle aura encore des rebondissements, notamment sur le terrain judiciaire.

**La CFDT du CM Arkéa n'est l'amie ni l'ennemie d'aucun des dirigeants mutualistes.** Ce type de considération n'entre pas dans notre approche des dossiers, encore moins lorsqu'ils concernent l'avenir des emplois des salariés que nous représentons.

**Quelles seraient, selon nous, les conséquences concrètes de la perte d'autonomie fonctionnelle du Groupe CM Arkéa ?**

**La première cible** serait bien sûr **l'informatique**, outil le plus structurant qui soit ! Dans une entreprise de services comme la nôtre, qui maîtrise l'informatique, a le pouvoir.

Afin de lui ôter toute velléité de développement(s) autonome(s), la mise au pas de notre entreprise passerait donc en tout premier lieu par une incorporation des systèmes d'information du CM11 (filialisés chez la toute puissante société strasbourgeoise Euro-Information et déjà utilisés par les dernières fédérations pseudo-indépendantes). Exit donc à très court terme les salariés prestataires. A moyen terme, sur les centaines d'informaticiens et chargés d'études de la Direction des Services Informatiques du CM Arkéa, il ne resterait vraisemblablement en interne que des salariés chargés d'assurer surtout la qualité de service. A terme un peu plus long, l'ensemble des services centraux seraient aussi touchés.

**Notre entreprise doit donc conserver une informatique indépendante.**

**Deuxième cible, les filiales.** A quoi bon maintenir au sein de la grande et chaleureuse famille du Crédit Mutuel, des instruments concurrents faisant doublon ? On peut aisément imaginer une « normalisation » de cette situation sur 5 ou 10 ans (maximum) à coups de multiples restructurations et réorganisations.

**Nos filiales**, par leur notoriété, leur diversité et leur complémentarité, **constituent un des piliers de la**

**très bonne santé du CM Arkéa. Pas touche à nos fleurons !**

**Troisième cible, les réseaux.** Nous savons que notre direction va ouvrir un dossier sur le maillage territorial des agences (notamment au CMB.). La CFDT est prête à en discuter. Nous voyons bien comment nos concurrents resserrent leurs réseaux (SG, LCL, BNPP). Il faudrait être aveugle pour imaginer que nous pourrions échapper à ce phénomène de fond provoqué par les changements de comportement de nos sociétaires et la baisse de rentabilité des réseaux. Mais nous préférons que ce travail soit piloté depuis Brest, Bordeaux ou Clermont... plutôt que depuis Paris ou Strasbourg avec un choix additionnel et « cornélien » à faire entre nos agences et celles du CIC...

**Nos réseaux méritent d'être traités avec respect.**

**En dernier lieu** et pas le moindre : pour la CFDT du CM Arkéa, la réussite d'un établissement bancaire ne passe pas forcément par la centralisation des pouvoirs au sein d'une organisation pyramidale et jacobine. Nous partageons cette vision de la souplesse et de la réactivité que confère à notre groupe sa taille moyenne (mais parmi les 40 plus grosses banques européennes, quand même).

**Nous voulons conserver nos centres de décision en région.** En cela, nous défendons l'ADN du Groupe. Nous ne sombrons pas dans un régionalisme étroit. Au contraire, conscient de l'évolution des comportements et des législations, le Comité Central d'Entreprise a émis récemment un avis favorable à la prise de participation majoritaire dans le groupe Leetchi afin de bénéficier de sa solution de paiement Mangopay, investissement onéreux et risqué mais qui nous est apparu comme une opportunité nécessaire vu la croissance exponentielle du e-commerce en France comme à l'international.

... et par ailleurs, quand nous estimons nécessaire d'interpeller et de remuer nos dirigeants (octobre 2011, juin 2015), il est plus facile d'organiser un mouvement social sur nos territoires que de le planifier au niveau national (impossible à imaginer, nos camarades des autres fédérations sont les premiers à le reconnaître). Avoir ses patrons à portée de main, ça présente aussi ce genre d'avantages...

Début novembre, la Direction rencontre un grand nombre de salariés du Groupe : ce sera l'occasion pour elle de répondre à toutes vos nombreuses et légitimes questions. Profitez-en !

**Notre entreprise est en capacité d'assurer la permanence de nos emplois sur la durée. Par conséquent, aussi longtemps que le Groupe CM Arkéa aura les moyens de son développement, la CFDT, 1ère organisation syndicale, soutiendra le combat pour le maintien de ses centres de décision régionaux. Pour la préservation de l'originalité de notre entreprise. Et pour la défense de nos emplois à court, moyen et long termes.**